VILLA OLTRE IL BAGNO

Sistema di gestione per la parità di genere

Politica per la parità di genere

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Fratelli Villa S.r.l. è operativa dal 2000 svolgendo l'attività di vendita – rivolta sia a privati che ad imprese edili – di impianti idraulico-sanitari, piastrelle, materiali termoidraulici, apparecchi ed accessori per impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento, mobili e complementi d'arredo (sempre rivolti all'ambito idraulico-sanitario). Una parte dell'attività viene rivolta alla clientela retail, curata capillarmente dai venditori allocati nei due punti vendita di Genova; una parte, invece, è rivolta direttamente alle imprese edili, che si approvvigionano presso l'azienda del materiale da installare durante la fase di costruzione e/o di ristrutturazione degli immobili. Parte del personale dipendente viene utilizzato per attività di trasporto della merce, sia nella fase di approvvigionamento che nella fase di consegna presso la clientela. L'azienda svolge in proprio tutta l'attività amministrativa ed organizzativa.
Per quanto riguarda il mercato di riferimento, che è costituito prevalentemente da clientela retail e mall business ubicata sul territorio ligure.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Fratelli Villa S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.
Il conseguimento della certificazione per Fratelli Villa S.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare Fratelli Villa S.r.l.ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Fratelli Villa S.r.l., sono:

- ✓ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✓ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ✓ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✓ TUTELA DELLA PERSONA
- ✓ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Fratelli Villa Srl – sede legale in Genova, Via C. Barabino, 15 rosso – Tel. 010592095

C.f./P.Iva 01159390994 – fratellivilla@registerpec.it – www.fratellivilla.it

VILLA OLTRE IL BAGNO

Sistema di gestione per la parità di genere

Politica per la parità di genere

L'attenzione con la quale Fratelli Villa S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione

Fratelli Villa S.r.l. si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro e come ha stabilito nello scopo del sistema di gestione, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne in Fratelli Villa S.r.l.

In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione e tutela delle diversità presenti sui luoghi di lavoro e nei ruoli che operano in Fratelli Villa S.r.l. e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Fratelli Villa S.r.l. crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che Fratelli Villa S.r.l. conduce.

Fratelli Villa Srl – sede legale in Genova, Via C. Barabino, 15 rosso – Tel. 010592095

C.f./P.Iva 01159390994 – fratellivilla@registerpec.it – www.fratellivilla.it

Politica per la parità di genere

L'IMPEGNO DELL'ALTA DIREZIONE

L'Alta Direzione di Fratelli Villa S.r.l. si impegna, alla luce dell' analisi dei propri processi ed in particolare in relazione alle 6 aree della UNI/PdR 125:2022 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) a definire le linee strategiche da perseguire per affrontare i gap esistenti in riferimento ai KPI e per soddisfare le esigenze del personale dipendente, ed in particolarità delle donne, presenti nell'organizzazione aziendale.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Fratelli Villa S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Fratelli Villa S.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ forniture dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri personale dipendente attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

L'organizzazione, per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in Fratelli Villa S.r.l. e dei personale dipendente in generale, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce.

Fratelli Villa Srl – sede legale in Genova, Via C. Barabino, 15 rosso – Tel. 010592095

C.f./P.Iva 01159390994 – fratellivilla@registerpec.it – www.fratellivilla.it

Politica per la parità di genere

L'organizzazione, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno dei seguenti aspetti, Fratelli Villa S.r.l. ha stabilito delle politiche più specifiche che sono riportate di seguito. A ciascuna politica che esprime i principi a cui Fratelli Villa S.r.l.si ispira, Fratelli Villa S.r.l. ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico

POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

L'organizzazione, in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti

Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- Le esigenze dei personale dipendente, in particolare delle donne presenti in organizzazione, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema di gestione

POLITICHE:

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

Fratelli Villa S.r.l. nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

Fratelli Villa Srl – sede legale in Genova, Via C. Barabino, 15 rosso – Tel. 010592095

C.f./P.Iva 01159390994 – fratellivilla@registerpec.it – www.fratellivilla.it

Politica per la parità di genere

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere

GESTIONE DELLA CARRIERA

Fratelli Villa S.r.l. è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. La nostra organizzazione, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort
- Si pone come obiettivo il bilanciamento di genere in relazione alle promozioni tenendo conto del settore specifico e delle specifiche mansioni

EQUITÀ SALARIALE

La nostra organizzazione, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. Fratelli Villa S.r.l. non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, Fratelli Villa S.r.l. rispetta i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti

Fratelli Villa Srl – sede legale in Genova, Via C. Barabino, 15 rosso – Tel. 010592095

C.f./P.Iva 01159390994 – fratellivilla@registerpec.it – www.fratellivilla.it

Politica per la parità di genere

GENITORIALITÀ, CURA

Fratelli Villa S.r.l. intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. Fratelli Villa S.r.l. sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

Fratelli Villa S.r.l. intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere
- Fratelli Villa S.r.l. adotta il part time

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

Fratelli Villa S.r.l. ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. Fratelli Villa S.r.l. attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati
- Che Fratelli Villa S.r.l. pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- L'assoluta tutela, da parte di Fratelli Villa S.r.l. delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- Che Fratelli Villa S.r.l. analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molesti
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere

Fratelli Villa Srl – sede legale in Genova, Via C. Barabino, 15 rosso – Tel. 010592095

C.f./P.Iva 01159390994 – fratellivilla@registerpec.it – www.fratellivilla.it

VILLA OLTRE IL BAGNO

Sistema di gestione per la parità di genere

Politica per la parità di genere

COMUNICAZIONE

La Fratelli Villa S.r.l. redige un piano di comunicazione (in cui sono specificati: oggetto della comunicazione, destinatari, frequenza, modalità, responsabilità) relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere contenuti in questa politica, promuovendo una comunicazione il più possibile gentile e neutrale e predisponendo linee guida per utilizzo linguaggio neutro.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche di Fratelli Villa S.r.l., prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

20/02/2025

FIRMA DELL'ALTA DIREZIONE

FIRME COMITATO GUIDA

Fratelli Villa Srl – sede legale in Genova, Via C. Barabino, 15 rosso – Tel. 010592095

C.f./P.Iva 01159390994 – fratellivilla@registerpec.it – www.fratellivilla.it